



II Seminario de la cátedra de **Modelos y Aplicaciones Psicométricos**

“Innovaciones en tests informatizados para la selección de personal”

Fecha: 2 de julio de 2010

Lugar: Salón de actos de la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM)

Programa

8:45 Recogida de material

9:15 Presentación

Ángela Loeches. Decana de la facultad de Psicología de la UAM.

José Miguel Mata. Director general del Instituto de Ingeniería del Conocimiento (IIC).

9:30 Conferencia: *Presente y futuro de los tests psicológicos.*

José Muñiz. Catedrático de Psicometría de la Universidad de Oviedo.

10:30 Café

10:50 Mesa redonda: *Demandas profesionales sobre aplicación de tests informatizados en contextos de Recursos Humanos.* Coordinadora: Julia Díaz. Directora de Desarrollo en Modelado y Predicción del IIC.

Objetivo:

Se expondrán diversas experiencias de aplicación de tests informatizados en empresas e instituciones públicas españolas, así como de otros países. Se trata de abrir el debate desde experiencias concretas, intentando responder a cuestiones como: ¿se emplean tests informatizados?, ¿ventajas e inconvenientes?, ¿qué tipo de pruebas?, ¿aplicados a través de Internet?, ¿qué tipo de demandas plantean las empresas e instituciones a quienes desarrollan tests informatizados?

Participantes

J. Javier Pérez Hernando. Responsable de selección corporativa del BBVA.

José Manuel Montero. Capitán psicólogo de Inspección General de Sanidad.

Vicente Ponsoda. Catedrático de Psicometría de la UAM y codirector de la cátedra MAP.

12:00 Mesa redonda: *Soluciones innovadoras*. Coordinador: Julio Olea (Catedrático de Psicometría de la UAM y codirector de la cátedra MAP).

Objetivo:

Representantes de diversas compañías que elaboran tests informatizados innovadores, describirán los problemas que intentan resolver con sus productos (mediciones más eficientes y válidas, soluciones a la deseabilidad de las respuestas, seguridad de los tests,...) y las soluciones que se plantean (nuevos atributos a medir, nuevos tipos de ítems,...). Se incidirá en los fundamentos teóricos y psicométricos de las soluciones propuestas.

Participantes:

David Arribas. Departamento de I+D de TEA Ediciones.

María Narváez. Responsable del departamento técnico de Saville Consulting.

David Aguado. Director de Innovación en Gestión del Talento del IIC.

Emilio Solís y Almudena Corral. Director general adjunto y directora de evaluación y consultoría de Ray Human Capital.

14:00 Clausura

Inscripción

Para asistir al Seminario hay que cumplimentar el formulario de inscripción y enviarlo a carmen.garcia@uam.es.

El seminario es gratuito su coste está cofinanciado por la Cátedra MAP, el Decanato de la Facultad de Psicología de la UAM y el Departamento de Psicología Social y Metodología de la UAM.